

アースサポート株式会社 行動計画

1.計画期間:令和 7 年 4 月 1 日～令和 12 年 3 月 31 日

2.女性活躍推進法の趣旨に照らした当社の課題

- ①責任者(役職者)に占める女性の割合が少ない
- ②男女の平均勤続勤務年数に 1 年以上の差が生じている
(在籍者・正社員・女性の方が男性より1年短い)

3.目標と取り組み内容

目標①:役職者に占める女性労働者の割合を 38%→40%超に増やす

<取り組み内容>

社内「人事検討会議」にて役職登用者における女性登用の状況を確認する。
(年2回実施)

目標②:正社員の男女平均勤続勤務年数の差を 1 年未満 にする

<取り組み内容>

育児休業・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備することで勤続年数の差を減らすため、
人事担当者も育児休業・介護休業についての最新情報を得て、法改正に則った社内制度の改正および対応、
また現行資料に情報を適時反映しブラッシュアップして人事制度を周知していく。

正社員の退職時、退職面談を実施しその内容を分析し離職防止に活用する。(現在実施中)

以上